

# Consultoría

## Planificación Estratégica y Desdoblamiento

Alcancemos tus objetivos de negocio, transformando tu estrategia en acciones concretas

1

### Objetivo

Diseñar e implementar tu proceso de Planificación Estratégica y Desdoblamiento, transformándolo en un **portafolio de iniciativas concreto**, alineado con tus objetivos y orientado a generar resultados reales.

2

### Descripción

Te acompaño a ti y a tu organización desde el desarrollo de las declaraciones estratégicas hasta el diseño, despliegue, control y evaluación de las iniciativas, asegurando coherencia entre lo que declaras y haces.

3

### Estructura Operativa

- 1) Diagnóstico y principios
- 2) Desarrollo de la estrategia
- 3) Diseño y planificación de iniciativas estratégicas
- 4) Implementación y evaluación
- 5) Mejora continua

4

### Entregables

- ✓ Declaraciones estratégicas: Propósito, visión y valores
- ✓ Análisis estratégico: Externo e interno
- ✓ Propuesta de valor
- ✓ Modelo de negocio
- ✓ Mapa estratégico (Objetivos estratégicos)
- ✓ Iniciativas estratégicas y cuadro de mando integral
- ✓ Tableros funcionales de control
- ✓ Propuesta mecanismos de incentivos
- ✓ Modelo de governance estratégico



**Porque una estrategia sin  
ejecución es solo una buena  
intención**

**Te acompaño a  
transformar tu  
visión en resultados**

Álvaro Salinas | Consultoría & Coaching

## ¿Qué hago?

**Te acompaño a ti y a tu organización a **transformar** su visión en resultados**

A través de consultoría y coaching, diseño, facilito e implemento proyectos y procesos que permiten que iniciativas estratégicas se traduzcan en **acciones claras, simples y medibles**. Mi enfoque de trabajo combina una perspectiva holística de la estrategia, la cultura, la estructura y las personas.

¿En qué puedo ayudarte?



¿En qué puedo ayudarte?

# Consultorías y programas **con impacto**

La estrategia tiene valor **cuándo se vive.**

La cultura se transforma **cuando se alinea con la acción.**

Y el liderazgo se desarrolla **cuando se practica con conciencia.**

¿Por qué puedo ayudarte?

## Planificación Estratégica y Desdoblamiento

Alcancemos tus objetivos de negocio, transformando tu estrategia en acciones concretas

[+ Información](#)

## Reestructuración Organizativa

Aumentemos los niveles de productividad de tu empresa, a través del (re) diseño organizacional

[+ Información](#)

## HR DesignEx®

Logremos mejores resultados humanos y organizacionales, diseñando y ejecutando iniciativas de HR efectivas

[+ Información](#)

## Programa de Coaching LíderHazlo®

Potenciamos a líderes y equipos, desarrollando personas más conscientes y efectivas

[+ Información](#)

¿Por qué puedo ayudarte?



# Trayectoria profesional y formación académica **diferenciadora**



**Consultor & Coach**

Álvaro Salinas



¿Quiénes han confiado en mí?

**Ingeniero comercial** de la Universidad de Chile, con formación en **maestrías relacionadas al control de gestión, sociología y coaching**. Cuento con más de **15 años de experiencia profesional** desarrollando proyectos y procesos relacionados a estrategia, estructura, cultura y personas, principalmente en holdings multinacionales de los principales rubros del país.

Lo anterior, me permite:

- Comprender estructuras, procesos y sistemas con profundidad técnica



- Leer dinámicas de relaciones humanas, culturales y de poder con mirada sistémica



- Conectar con las personas desde lo racional, lo emocional y lo consciente



¿Quiénes han confiado en mi?



## **+ 12 organizaciones** han confiado en mi para trabajar juntos

**BHP**

**arauco**

**ECHEVERRIA  
IZQUIERDO**

**CCS**  
CAMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO

**FACULTAD  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS**  
UNIVERSIDAD DE CHILE

**eo** consorcio  
eólico

**ecert**  
CAMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO

**qmk**  
Innovación en salud y nutrición  
Innovation for health and nutrition

**DiPERK**

**AVANZAMOS**  
CONSULTORES

**Year2Day**

**ARECREO**  
Conectamos personas

**+ 3.000 participantes** en programas de formación desarrollados

**95% en logro** de objetivos de iniciativas estratégicas

**+ 50 programas** de coaching para líderes y equipos con resultados positivos

**7 proyectos** de productividad y/o diseño organizacional realizados

¿Qué framework general ocupo?

¿Qué framework general ocupo?

# Framework **ECA**, que **propicia la** **coherencia y** **alineamiento de los** **3 pilares** **fundamentales del** **éxito** **organizacional**

¿Cómo lo operativizo?

## **Estrategia**

Dirección y los objetivos de la organización, orientando la toma de decisiones para alcanzar el éxito

## **Cultura**

Valores, creencias y comportamientos compartidos que influyen en cómo las personas trabajan y colaboran

**Éxito**

## **Arquitectura Organizacional**

(Estructura, Procesos y Sistemas)

Mecanismos que organizan, coordinan y ejecutan la estrategia, asegurando eficiencia y alineación

¿Cómo lo operativizo?

El enfoque metodológico busca **transformar una visión en resultados**, traduciendo la estrategia en **iniciativas claras, simples y medibles**



**¡ Hagamos que  
las cosas pasen!**

Cuéntame tus ideas.  
Estaré feliz de  
escucharte para  
acompañarte en lo que  
necesites.

# ¿Qué visión tienes?



[alvaro@asalinasrosen.com](mailto:alvaro@asalinasrosen.com)



+56968438258



[Alvaro Salinas Rosen](#)



[www.asalinasrosen.com](http://www.asalinasrosen.com)

# Detalle de servicios



# Consultoría

## Reestructuración Organizativa

Aumentemos los niveles de productividad de tu empresa, a través del (re) diseño organizacional

1

### Objetivo

**(Re) diseñar la estructura organizacional para mejorar la productividad**, optimizando la forma en que los roles y los procesos se coordinan, se enfocan y toman decisiones en función de los objetivos del negocio.

2

### Descripción

Te acompaño en el (re)diseño e implementación de la estructura organizacional, con foco en la gestión del cambio y su impacto en los resultados y las personas.

3

### Estructura Operativa

- 1) Diagnóstico y principios
- 2) Diseño y planificación
- 3) Implementación y evaluación
- 4) Mejora continua

4

### Entregables

- ✓ Diagnóstico
- ✓ Principios de diseño organizacional
- ✓ Nuevo diseño organizacional
- ✓ Modelo de gobernanza y toma de decisiones
- ✓ Plan de implementación (Roadmap)
- ✓ Fichas de iniciativas de habilitación
- ✓ Plan a alto nivel de Gestión del Cambio
- ✓ Toolkit\* (Según aplique)



# Consultoría

## HR DesignEx®

Logremos mejores resultados humanos y organizacionales, diseñando y ejecutando iniciativas de HR efectivas

1

### Objetivo

Diseñar e implementar iniciativas de HR que generen **valor real**, conectando las necesidades del negocio con soluciones culturales y humanas prácticas, medibles y sostenibles.

2

### Descripción

Te acompaño en el diseño e implementación de proyectos de HR –como liderazgo, cultura, onboarding, feedback o desarrollo– asegurando que sean coherentes con la estrategia y viables en su ejecución.

3

### Estructura Operativa

- 1) Diagnóstico y principios
- 2) Diseño y planificación de proyectos
- 3) Implementación y evaluación
- 4) Mejora continua

4

### Entregables

- ✓ Diagnóstico
- ✓ Principios de diseño
- ✓ Diseño metodológico + relato del proyecto
- ✓ Plan de implementación (Roadmap)
- ✓ Toolkit de gestión
- ✓ Modelo de gobernanza para el proyecto
- ✓ Informes de evaluación/sostenibilidad
- ✓ Presentaciones
- ✓ Documento tipo procedimiento\* (para ISO, si aplica)



# Coaching

## Programa de Coaching LíderHazlo®

Potenciamos a líderes y equipos, desarrollando personas más conscientes y efectivas

1

### Objetivo

**Desarrollar líderes y equipos más conscientes, efectivos y sostenibles**, que fortalezcan la productividad y el clima organizacional mediante el desarrollo de habilidades críticas para el mundo organizacional actual.

2

### Descripción

Te acompaño a ti y a tu equipo desde la identificación de desafíos hasta la puesta en práctica y consolidación de habilidades, asegurando coherencia entre los objetivos planteados y la forma en que se llevan a cabo.

3

### Estructura Operativa

- 1) Diagnóstico y principios
- 2) Diseño y planificación del Plan de Acción
- 3) Implementación y evaluación
- 4) Mejora continua y sostenibilidad

4

### Entregables

- ✓ Plan de desarrollo personalizado
- ✓ Bitácora del proceso
- ✓ Guía de habilidades críticas
- ✓ Informes de cierre/avance/evaluación
- ✓ Presentaciones
- ✓ Toolkit (según aplique)
- ✓ Sesiones de trabajo (6 a 8)
- ✓ Sesiones de feedback\*

